

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач ФКУ «Казанская ПБСТИН»

**Минздрава России, доктор медицинских наук,
профессор**

«01»

2024 г.

Р.Р. Хамитов

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

**федерального казенного учреждения «Казанская психиатрическая больница
(стационар) специализированного типа с интенсивным наблюдением»**

Министерства здравоохранения Российской Федерации

Кодекс этики и служебного поведения работников ФКУ «Казанская ПБСТИН» Минздрава России (далее – Кодекс, – Учреждение), основан на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», других федеральных законов, иных нормативно-правовых актах Российской Федерации, а так же на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Учреждения, подведомственного Министерству здравоохранения Российской Федерации (далее работники).
- 1.2. Гражданин Российской Федерации, поступающих на работу в Учреждение знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей трудовой деятельности.
- 1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений настоящего Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от руководителя, работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего Кодекса.
- 1.4. Целью настоящего Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействия укреплению их авторитета, повышения доверия граждан к Учреждению, обеспечение единой нравственно-нормативной основы поведения работников.
- 1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.
- 1.6. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере охраны здоровья, уважительного отношения к Учреждению в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности.
- 1.7. Знание и соблюдение работником Учреждения положений Кодекса, является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников

- 2.1. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в сфере оказания медицинской помощи и иной деятельности.

2.2. Работники сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по оказанию медицинской помощи и иной деятельности;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника;
- осуществлять свою деятельность в соответствии с Уставом и лицензиями Учреждения;
- не оказывать предпочтения каким-либо юридическим и физическим лицам;
- исключать действия, препятствующие добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;
- соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;
- проявлять корректность и внимательность к гражданам и должностным лицам при служебных контактах;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;
- хранить врачебную тайну, соблюдать конфиденциальность информации о пациентах Учреждения, касающиеся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для его обеспечения;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника, а также избегать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать его деятельность;
- в законодательном порядке оказывать содействие представителям СМИ в получении достоверной информации о работе Учреждения;
- воздерживаться от негативных оценочных высказываний относительно деятельности других работников Учреждения;
- соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, и иные нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность Учреждения.

2.3. Работники несут ответственность за результаты своей деятельности.

2.4. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и принимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

2.5. Работник должен быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в Учреждении благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.6. Работники Учреждения призваны:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

2.7. Работник Учреждения должен принимать меры чтобы подчиненные ему сотрудники не допускали коррупционных действий, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.8. Работник Учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этических норм служебного поведения.

3. Рекомендательные этические правила

- 3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что права и свободы человека являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести и достоинства своего доброго имени.
- 3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:
- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
 - грубости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
 - угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.
- 3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.
- 3.4. Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.
- 3.5. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей и в зависимости от условий деятельности, формата служебного мероприятия, должен способствовать уважению граждан к Учреждению, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение Кодекса

- 4.1. Нарушение работником положений Кодекса подлежит моральному осуждению в коллективе.
- 4.2. Соблюдение работником положений Кодекса учитывается при проведении его аттестаций, поощрений, при оценке эффективности деятельности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

Заместитель главного врача по медицинской части

Е.Н. Шипшова

Главный медицинский брат

Е.В. Колотушкин

Начальник отдела кадров

Е.Ю. Афанасьева

Председатель профкома

Л.Н. Хисамутдинова